

Code of Conduct

for leverandører og
forretningspartnere

Indhold

Forord	2
Anvendelsesområde	2
1 Virksomhedsansvar	3
2 Miljø- og klimabeskyttelse	3
3 Gennemsigtige forretningsforbindelser	4
4 Fair markedsforhold	4
5 Beskyttelse af data, forretningshemmeligheder og virksomhedsformuer	5
6 Retsvirkninger ved overtrædelse af MAN Code of Conduct for leverandører og forretningspartnere	5
Kontakt	5

Forord

MAN Energy Solutions ("MAN") er en globalt aktiv virksomhed med mange forretningsområder og en lang tradition. MAN har derfor et virksomhedsansvar over for kunder, medarbejdere, aktionærer og offentligheden samt over for miljøet. Det betyder, at MAN til enhver tid skal overholde gældende love, respektere etiske grundværdier og agere på en bæredygtig måde.

MAN overholder både de 10 grundlæggende principper i United Nations Global Compact inden for områderne menneskerettigheder, arbejdsstandarder, miljø og klima samt antikorrupsion og arbejdsstandarderne, som er fastlagt i den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konventioner.

Med sin Code of Conduct (adfærdskodeks) har MAN forpligtet sig til bindende retningslinjer for ansvarsfuld virksomhed.

For MAN gælder "Kravene for Volkswagen-koncernen om bæredygtighed i forhold til forretningspartnere (Code of Conduct for forretningspartnere)". De findes på følgende link: <http://www.vwgroupsupply.com> (> Samarbejde --> Bæredygtighed).

"Kravene for Volkswagen-koncernen om bæredygtighed i forhold til forretningspartnere (Code of Conduct for forretningspartnere)" suppleres af følgende grundprincipper.

Anvendelsesområde

I overensstemmelse med den strategi for virksomhedsansvar, som MAN følger, forventer MAN, at leverandører (dvs. alle aftaleparter, som forsyner MAN med varer, materialer eller tjenesteydelser) og forretningspartnere (omfatter forretningspartnere med mægler- eller repræsentationsfunktion, som varetager MAN's interesser eller agerer på MAN's vegne i en salgsunderstøttende funktion, f.eks. rådgivere, formidlere, handelsagenter, autoriserede forhandlere/importører, joint venture- og konsortialpartnere osv.) samt deres medarbejdere handler ansvarsfuldt og forpligter sig til de grundprincipper, der er anført for leverandører og forretningspartnere i denne MAN Code of Conduct. Hvis leverandører eller forretningspartnere som led i forretningsforholdet

med MAN overdrager opgaver til tredjeparter (f.eks. underleverandører eller repræsentanter), forventer MAN, at disse tredjeparter ligeledes forpligter sig til grundprincipperne, der er fastlagt for leverandører og forretningspartnere i denne MAN Code of Conduct.

MAN forbeholder sig ret til i enkelttilfælde at kontrollere, at de nedenfor nævnte krav overholdes på stedet hos leverandører eller forretningspartnere ved hjælp af eksperter efter forudgående varsel og med tilstedeværelse af repræsentanter fra forretningspartneren, til normal forretningsstid og i overensstemmelse med anvendt retspraksis, især under iagttagelse af databeskyttelseslovene.

1 Virksomhedsansvar

Virksomhedsansvaret betyder, at retspraksis og alle gældende love skal overholdes. MAN forventer især, at leverandører og forretningspartnere overholder følgende grundprincipper.

Menneskerettigheder

MAN's leverandører og forretningspartnere respekterer og beskytter de globalt gældende forskrifter om beskyttelse af menneskerettigheder som fundamentale og universelle retningslinjer. Herunder også, at MAN's leverandører og forretningspartnere hverken bruger tvangsarbejdere eller børnearbejdere. Leverandører og forretningspartnere overholder forskrifterne om lovmæssig minimumsalder for beskæftigelse af børn, som er fastlagt i ILO-konventionerne 138 og 182.

Ligestilling og forbud mod forskelsbehandling

MAN's leverandører og forretningspartnere må ikke diskriminere på grund af etnisk, national eller social herkomst, hudfarve, køn, religion, ideologi, alder, handicap, seksuel orientering eller politisk indstilling, som hviler på demokratiske principper og tolerance over for anderledetænkende, for så vidt ufravigelig lovgivning ikke står i vejen for dette.

Foreningsfrihed

Alle medarbejderes grundlæggende rettigheder til at danne og melde sig ind i fagforeninger og medarbejderrepræsentationer anerkendes. Hvis denne rettighed begrænses af lokale love, skal alternative, lovlige muligheder for medarbejderrepræsentation fremmes.

2 Miljø- og klimabeskyttelse

MAN vil yde et væsentligt bidrag til miljø- og klimabeskyttelsen. Af leverandører og forretningspartnere forventer MAN især, at følgende grundprincipper overholdes.

Overholdelse af juridiske retningslinjer

MAN's leverandører og forretningspartnere tager ansvar, når det kommer til forhold vedrørende miljøbeskyttelse og overholder al gældende lovgivning vedrørende miljø og bæredygtighed.

Produktsikkerhed

MAN's leverandører og forretningspartnere skal overholde alle gældende regler og krav vedrørende produktsikkerhed, især lovmæssige krav vedrørende sikkerhed, mærkning og emballering af produkter og anvendelse af farlige stoffer og materialer.

Sikkerhed på arbejdspladsen og arbejdstider

MAN's leverandører og forretningspartnere skal overholde de til enhver tid gældende lovbestemmelser. MAN's leverandører og forretningspartnere skal desuden overholde MAN-afdelingens gældende krav til sikkerhed og sundhedsbeskyttelse på arbejdspladsen, så længe de udfører arbejde der. De understøtter videreudvikling og forbedring af arbejdsbetingelserne. Arbejdstiden overholder som minimum de pågældende nationale lovmæssige standarder eller mindstekrav inden for de pågældende nationale erhvervssektorer.

Etablering og anvendelse af arbejdsmiljøstyrings-systemer

MAN's leverandører og forretningspartnere forbedrer kontinuerligt deres arbejdsmiljøpræstation. Leverandører og forretningspartnere med produktionsanlæg indfører egnede arbejdsmiljøstyringssystemer (f.eks. i henhold til OHSAS 18001, ISO 45001 eller tilsvarende).

Mindsteløn

MAN's leverandører og forretningspartnere skal sikre en passende aflønning af deres medarbejdere, der mindst svarer til den gældende minimumsløn. Hvis der ikke foreligger lovmæssige reguleringer eller overenskomster, retter aflønningen sig efter de branchespecifikke overenskomstmæssige lønninger og ydelser, som er typiske for området, og som sikrer medarbejderne og deres familier en rimelig levestandard.

Forøgelse af energi- og ressourceeffektivitet

MAN's leverandører og forretningspartnere er sparsomme med anvendelsen af naturlige ressourcer og minimerer miljøbelastninger i deres produktionsprocesser og produkter. De bidrager til en reduktion af energiforbrug og CO₂-emissioner.

Etablering og anvendelse af miljøstyringssystemer

MAN's leverandører og forretningspartnere forbedrer kontinuerligt deres miljøindsats. Leverandører og forretningspartnere med produktionsanlæg indfører egnede miljøstyringssystemer (f.eks. i henhold til ISO 14001 eller den Europæiske Unions EMAS-forordning).

3 Gennemsigtige forretningsforbindelser

Åbenhed og gennemsigtighed er nøglen til troværdighed og tillid inden for forretningsverdenen. MAN forventer især, at leverandører og forretningspartnere overholder følgende grundprincipper.

Undgåelse af interessekonflikter

MAN's leverandører og forretningspartnere træffer deres afgørelser udelukkende på grundlag af saglige kriterier og lader sig ikke påvirke af personlige interesser og forhold.

Korruption

MAN's leverandører og forretningspartnere tolererer ikke korruption. De garanterer, at deres medarbejdere, underleverandører eller repræsentanter ikke yder, tilbyder eller modtager bestikkelse, ikke tilladt sponsorering eller andre ikke tilladte betalinger eller fordele til eller fra kunder, embedsmænd eller tredjeparter. Det gælder også for såkaldte "Smørelsesbetalinger" (f.eks. ulovlige betalinger til fremskyndelse af rutinemæssig sagsbehandling).

Gaver, forplejninger og invitationer

MAN's leverandører og forretningspartnere tilbyder ikke MAN medarbejdere eller tredjeparter direkte eller indirekte upassende fordele i form af gaver, forplejninger eller invitationer for at påvirke dem på en ikke tilladt måde. De udbeder sig og modtager heller ikke sådanne upassende fordele.

Stat som kunde og omgang med myndigheder

MAN's leverandører og forretningspartnere overholder nøje de formelle lovmæssige retningslinjer, når de handler med regeringer, myndigheder og offentlige institutioner. De overholder de gældende lovmæssige retningslinjer samt reglerne for fri og fair konkurrence ved deltagelse i offentlige licitationer.

Rådgivere og formidlere

MAN's leverandører og forretningspartnere bruger kun rådgivere eller formidlere i overensstemmelse med gældende love. De sørger især for, at den godtgørelse, der betales til rådgivere eller formidlere, kun ydes for faktisk udførte rådgivnings- og formidlingsydelser, og at godtgørelsen er passende i forhold til den udførte ydelse.

4 Fair markedsforhold

MAN er en fair og ansvarsfuld markedsdeltager og overholder kontraktlige forpligtelser. Dette forventer MAN også af leverandører og forretningspartnere, især overholdelse af følgende grundprincipper.

Fri konkurrence

MAN's leverandører og forretningspartnere overholder gældende konkurrencelovgivning. De indgår især ikke konkurrenceforvridende aftaler med konkurrenter, leverandører eller kunder og misbruger ikke en eventuel førende markedsposition.

Eksportkontrol

MAN's leverandører og forretningspartnere overholder alle gældende love for import og eksport af varer, tjenesteydelser og informationer.

Pengevask

MAN's leverandører og forretningspartnere indgår kun forretningsforbindelser til forretningspartnere, hvor de er overbeviste om deres integritet. De sørger for, at de gældende lovmæssige bestemmelser om pengevask ikke overtrædes.

Forretningsinformationer

MAN's leverandører og forretningspartnere offentliggør forretningsdata og beretter sandfærdigt om deres forretningsforhold i overensstemmelse med de gældende love.

5 Beskyttelse af data, forretningshemmeligheder og virksomhedsformuer

Fortrolige data, forretningshemmeligheder og virksomhedsformuer skal beskyttes. MAN forventer især, at leverandører og forretningspartnere overholder følgende grundprincipper.

Databeskyttelse

MAN's leverandører og forretningspartnere overholder alle gældende love om beskyttelse af personrelaterede data vedrørende medarbejdere, kunder, leverandører og andre involverede.

Beskyttelse af knowhow, patenter, erhvervs- og forretningshemmeligheder

MAN's leverandører og forretningspartnere respekterer MAN's og tredjeparters knowhow, patenter, erhvervs- og forretningshemmeligheder. Sådanne informationer må ikke videregives uden forudgående udtrykkeligt skriftligt samtykke fra MAN eller videregives på anden utilladelig måde til tredjeparter.

Virksomhedsformuer

MAN's leverandører og forretningspartnere respekterer MAN's materielle og immaterielle formue og bruger den ikke til illoyale eller for virksomheden uvedkommende formål. De sørger for, at deres medarbejdere og eventuelle tredjeparter, der agerer som led i deres forretningsforbindelse (f.eks. underleverandører eller repræsentanter), hverken skader eller anvender MAN's formue ulovligt – dvs. mod MAN's interesser.

Den internationale leverandørkædes sikkerhed

MAN's leverandører og forretningspartnere skal sikre, at virksomheds- og godsbehandlingsstederne, hvor de til MAN bestemte varer produceres, opbevares, be- eller forarbejdes, læses og transporteres, som led i en sikker leverandørkæde beskyttes mod tredjeparters uautoriserede adgang, og at personalet er pålideligt.

6 Retsvirkninger ved overtrædelse af MAN Code of Conduct for leverandører og forretningspartnere

Hvis en af MAN's leverandører eller forretningspartnere ikke overholder grundprincipperne i denne Code of Conduct, kan MAN afslutte forretningsforbindelsen til denne leverandør eller forretningspartner. MAN kan give afkald på dette

og i stedet træffe alternative foranstaltninger, hvis leverandøren eller forretningspartneren troværdigt forsikrer og kan bevise, at denne øjeblikkeligt har indledt modforholdsregler for at undgå fremtidige overtrædelser.

Kontakt

MAN Energy Solutions SE
Compliance
Stadtbachstr. 1
86153 Augsburg, Germany
Compliance@man-es.com

Version: 1.1

Gyldig fra: 01.04.2020